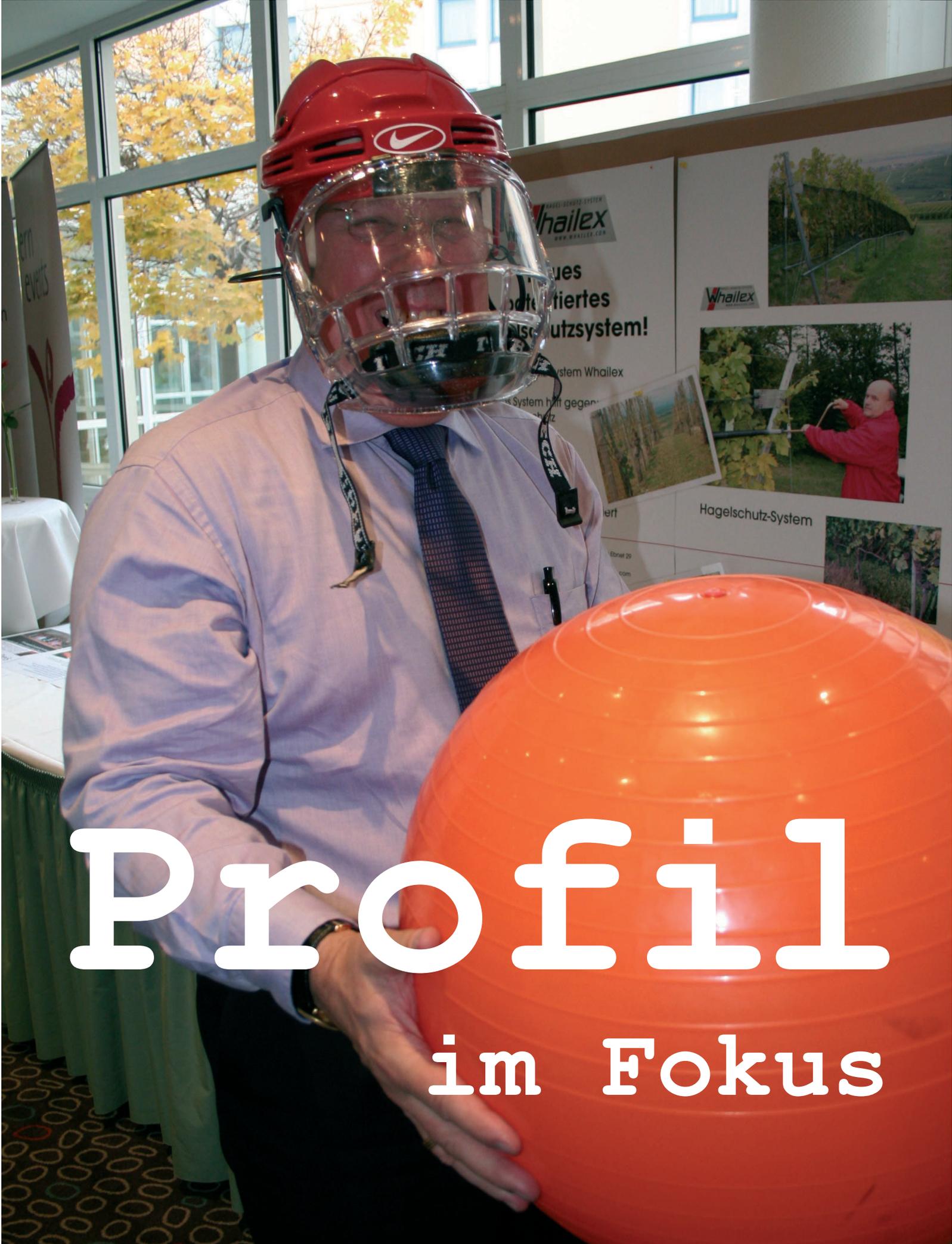


Andre' und Ursula Lange, Lange-Erfolg Merzhausen (Freiburg)
RegiInnova Ehrenpreisträger 2008



Profil

im Fokus



Andre' und Ursula Lange, Inhaber des Beratungsunternehmens Lange-Erfolg (Merzhausen), erhalten den Regionnova Ehrenpreis 2008. Dieser Preis – vom Strategie Forum e.V. gesponsert und vom Strategie Centrum Freiburg erstmalig verliehen – honoriert besondere Produkte, Dienstleistungen oder Trainingskonzepte.

Nightball – die Innovation

Nightball wurde 1993 vom Freiburger Unternehmensberater und Trainer André Lange und der Diplompsychologin Ursula Lange entwickelt. Der Trainer war auf der Suche nach einer Methode, die das visuell orientierte Verhalten ausblendet und die Teilnehmer innerhalb der Gruppe authentisch agieren lässt. So entstand in zahlreichen aufwändigen Entwicklungsschritten Nightball – ein Trainingsmodul, das sich seither als Trainingsinstrument für Führungskräfte und auch für die Weiterentwicklung von Teams und Leadership als überaus effektiv erwiesen hat.

Das kreative Training

Nightball als Trainingsmodul kann von freien Trainern oder Human-Resource Leitern in Absprache mit Lange-Erfolg in bestehende Team- oder Leadershipentwicklungsprogramme integriert werden. Neben theoretischen Konzepten hilft das erfahrungsorientierte Modul Nightball zu schnellen, effektiven und nachhaltigen Lerneffekten.

Nightball: Die Trainingsmethode wurde bereits wissenschaftlich von der Uni Freiburg getestet. Schon nach einem Einsatz von einem Dreistundenmodul mit Nightball wurden signifikante Effekte festgestellt. Ebenfalls wurde Nightball vom Bund ausgebildeter Trainer und Berater mit dem Trainerpreis für Kreativität ausgezeichnet.

Nightball wird bei folgenden Themenschwerpunkten angeboten: Team, Führung, Kundenorientierung, Verkaufsoptimierung, Fusion, Changemanagement, Qualitätsmanagement, Konfliktmanagement und vieles mehr.

Nightball – weltweit einzigartig

Nightball ist eine weltweit einzigartige, äußerst effektive Trainingsmethode im Bereich Team- und Führungskräfteentwicklung. Das Besondere von Nightball ist, dass die Seminarteilnehmer mit verbundenen Augen eine Art Basketball spielen. Der Erfolg von Nightball leitet sich daraus ab, dass die Teilnehmer etwas Großartiges und eigentlich Unmögliches schaffen. Führungskräfte erleben in dieser sehr neuen und ungewöhnlichen Perspektive selbst, worauf es bei effektiver Führung im Detail ankommt. Ebenfalls werden Teamkompetenzen wie beispielsweise sich blind zu vertrauen, gemeinsam Strategien zu entwickeln oder unerwartete Höchstleistungen in einer Extremsituation zu vollbringen durch Nightball in kürzester Zeit trainiert. Teilnehmer berichteten, dass sie durch Nightball ihre eigenen Stärken und Schwächen im Team und ihrem Führungsverhalten bewusster wahrnehmen konnten. Außerdem sei es auf Grund der ungewohnten und alle Aufmerksamkeit fordernden Situation zu einer Aus-

ten, verursacht. Auf Grund der spielerischen Methode fiel es nach subjektiven Angaben den Teilnehmern leicht, das eigene Verhalten anzunehmen, Verbesserungsstrategien zu entwickeln sowie die Übertragung in den Arbeitsalltag zu leisten. Teilnehmer berichteten, dass sie das Training lange aktiv in Erinnerung behielten.

Nightball – das Modul

Bei Nightball, dessen Spielregeln etwa den Basketballregeln entsprechen, laufen, täuschen, zielen und werfen die Spieler mit verbundenen Augen. Um den Akteuren die auditive Orientierung zu ermöglichen, werden alle Utensilien des Spiels zum Klingen gebracht. Aus den gegenüberstehenden Nightballtoren mit Treffersensoren ertönt Musik. Die Helme und der das Spielfeld (ca. 8x12m) umspannende Gurt geben den Spielern die Sicherheit, sich auf diese besondere Erfahrung einzulassen. Gezielt wird auf Tore, aus denen Musik erklingt. Bei einem gelungenen



schaltung der kognitiven Verhaltensregulatoren gekommen, so dass sie sich authentisch, also wie im „wahren“ Berufsleben, verhielten. Weiterhin hätte sowohl die Außergewöhnlichkeit des Spieles als auch die fehlende visuelle Wahrnehmung ein starkes Interesse an den vom Spiel aufgezeichneten Videoaufnahmen und damit das eigene Verhalten zu betrach-

Wurf stimmen diese andere Töne für einen Treffer an. Wer sich in dieser ungewohnten Situation zurecht finden will, muss seine Sinne ganzheitlich einsetzen und permanent mit seinen Mitspielern kommunizieren. Denn Nightball ist ohne Kommunikation undenkbar. Es werden Strategien entwickelt und jede Aktion, wie zum Beispiel das Zuwerfen des

Andre' Lange
Ursula Lange

ER: Verkaufstrainer aus Überzeugung
SIE: Diplompsychologin mit der
Vision, Menschen in ihrer
Individualität und Leistung
anzuerkennen und wahrzunehmen.

Beide seit über 15 Jahren
mit Nightball in Deutschland und
im Ausland erfolgreich tätig.



Balls, durch Zurufen angekündigt. Die Selbstverständlichkeit sich auditiv zu orientieren, stellt sich erfahrungsgemäß sehr schnell ein. Die Betreuung erfolgt durch speziell ausgebildete Nightballtrainer, die die verschiedenen Lerntandems (ein Teilnehmer mit Augenbinde und ein Sehender, der führt) durch die vier Stationen des Lernparcours begleiten.

Nightball und Team – Blind Date mit dem Teamgeist

Viele Teamerfolge wären möglich, wenn Grabenkämpfe zwischen den Abteilungen oder das Konkurrenzverhalten innerhalb des Teams aufhören und stattdessen eine klare und zielgerichtete Kommunikation stattfinden würde. Positive Ergebnisse würde das Team prägen, wenn gegenseitiges Vertrauen, Verantwortungsübernahme und klare Regeln das Verhalten der Teammitglieder selbstverständlich wären. Diese Effekte und Kompetenzen werden anhand von Nightball in kürzester Zeit optimiert. Insgesamt verbessern sich Motivation

den langfristigen Erfolgen begeistert. „Das Feedback aus den Unternehmen ist durchweg positiv!“

Aspekte von Teamkompetenz, die durch Nightball nachhaltig optimiert werden:

- Offenheit für Verhaltensoptimierung im Team
- Klare, konsequente und zielgerichtete Kommunikation
- Fehlendes Konkurrenzverhalten durch fehlende visuelle Wahrnehmung
- Erweiterung des Blickfeldes
- Konstruktives Feedback
- Effiziente Rollenverteilung
- Aktivierung der Eigenverantwortung
- Bedeutung von Regeln und deren Einhaltung
- Steigerung des Teamgefühls
- Veränderung macht Spaß
- Steigerung der Innovationsfähigkeit
- Das Unmögliche geschafft zu haben
- Nachhaltiger Transfer in den beruflichen Alltag durch Videofeedback

Prozesse der Teamentwicklung, die mit anderen Methoden im mehrjährigen Zyklus erarbeitet werden müssen, lassen sich mit Nightball in einem Drittel der Zeit realisieren und haben bei weitem nachhaltigere Wirkung.

Nightball und Führung – Effektiver Katalysator für Veränderungsprozesse

Durch die Kombination von sehenden und „nichtsehenden“ Teilnehmern, die den Lernparcours durchlaufen, wird das Thema Führung direkt erfahrbar. Was braucht ein Mensch, um einem anderen Menschen blindlings zu vertrauen? Welche Kommunikationsbotschaften brauchen Personen, um sich blindlings zu verstehen? Welche Unterstützung braucht der Lernpartner, um motiviert in einer sehr ungewöhnlichen Situation Erfolge zu erzielen? Durch das direkte Erfahren von Konsequenzen durch das eigene Führungsverhalten und einem zeitnahen Feedback findet das Thema Führung eine direkte und erfolgsorientierte Anwendung, das dann praxisnah in den Berufsalltag übertragen wird.



und Kommunikation und damit die Leistungen und der Erfolg für das Unternehmen. „Bei keinem anderen Training habe ich je erlebt, dass dieser motivierende Effekt so lange anhält“, ist ein Feedback von Rolf Degen, Inhaber von RPD-Consult in Konstanz und lizenzierter Nightball-Trainer. Er hat bereits rund 100 Nightball-Trainings umgesetzt und ist von





Aspekte von Leadership, die durch Nightball nachhaltig optimiert werden:

- 100% iger Vertrauensaufbau
- Sensibilisierung von „Führen und geführt werden“
- Klare, konsequente und zielgerichtete Kommunikation
- Fehlendes Konkurrenzverhalten durch fehlende visuelle Wahrnehmung
- Höchst optimaler Informationsfluss, um Fehler und Irritationen zu vermeiden
- Konstruktives Feedback
- Steigerung der Innovationsfähigkeit
- Aktivierung der Eigenverantwortung
- Bedeutung von Regeln und deren Einhaltung
- Gute Menschenführung, um Menschen trotz Niederlagen zu motivieren
- Menschen mit Visionen fesseln und hochgesteckte Ziele überflügeln
- Wertschätzung und Respekt leben
- Stolz, das Unmögliche geschafft zu haben
- Nachhaltiger Transfer in den beruflichen Alltag durch Videofeedback

Nightball als Alternative zum Outdoortraining zeichnet sich durch Folgendes aus:

- Erstmaligkeit im Erleben
- Ganzjährig einsetzbar in Tagungs- oder Sporträumen > 100 qm
- Wetterunabhängig
- Keine sportliche Fitness notwendig
- Veränderung macht enormen Spaß
- Nachgewiesene Effekte in extrem kurzen Zeitspannen
- Hohe Akzeptanz bei allen Akteuren
- Zusammenschweißendes Erlebnis
- Das Unmögliche möglich machen
- Weltweite Einsatzmöglichkeit
- 6 – 48 Personen für Teams, bis zu 500 Personen bei Eventveranstaltungen
- Geld-Zurück-Garantie
- Durchführung nur von lizenzierten, erfahrenen Nightballtrainern
- Starke Lerneffekte in den Bereichen Team- und Führungskräfteentwicklung
- Hohe Begeisterung bei allen Akteuren
- Interkulturell sehr gut einsetzbar
- 15 Jahre Erfahrung mit TOP Referenzen

Lange-Erfolg Unternehmensberatung

Andre` und Ursula Lange
Alte Strasse 61
79249 Merzhausen

T 0761 4570707

info@lange-erfolg.de www.lange-erfolg.de